	<p align="center"><b>DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO</b></p>	 <p><b>Gobernación de Norte de Santander</b></p>
<p><b>Código: F-DE-PE05-04</b> <b>Versión: 05</b></p>	<p align="center"><b>COMUNICACION INTERNA</b></p>	<p align="center">Instituto Departamental de Salud <b>Página 1 de 6</b></p>

**PLAN DE PREVISION DE RECURSOS HUMANOS**



**INSTITUTO  
DEPARTAMENTAL  
DE SALUD**

NORTE DE SANTANDER

**GRUPO RECURSOS HUMANOS**

2026



	<b>DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO</b>	 <b>Gobernación de Norte de Santander</b> <small>Instituto Departamental de Salud</small>
<b>Código: F-DE-PE05-04</b> <b>Versión: 05</b>	<b>COMUNICACION INTERNA</b>	<b>Página 2 de 6</b>

## INTRODUCCION

Que la Ley 909 de 2004, en su artículo 15 y 17, establece que las entidades deberán formular y adoptar anualmente los planes estratégicos de talento humano, anual de vacantes y de previsión de recursos humanos.



El Plan de Previsión de Recursos Humanos del INSTITUTO DEPARTAMENTAL DE SALUD DE NORTE DE SANTANDER, es un documento donde se establece un análisis de los empleos que conforman la planta de personal que inicia al año 2026, y con ello la entidad debe cumplir con las funciones establecidas para lo cual debe suplir las necesidades presentes y futuras de su competencia; se muestra los costos de nómina año 2025 y proyección año 2026, derivados en la identificación de su asignación mensual y demás prestaciones sociales y contribuciones de ley con el objetivo de asegurar el financiamiento y la disponibilidad.

El Grupo de Recursos Humanos del INSTITUTO DEPARTAMENTAL DE SALUD DE NORTE DE SANTANDER apoya permanente a la Dirección y a las diferentes dependencias que conforman la estructura organizacional de la Entidad en el logro de los objetivos y metas institucionales, y con ello buscando fortalecer la gestión de los procesos internos y externos ubicando el personal de acuerdo a la necesidad de su organización con el objetivo de dar cumplimiento con la misión institucional

	<b>DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO</b>	 <b>Gobernación de Norte de Santander</b> <small>Instituto Departamental de Salud</small>
<b>Código: F-DE-PE05-04</b> <b>Versión: 05</b>	<b>COMUNICACION INTERNA</b>	<b>Página 3 de 6</b>

## MARCO LEGAL



- **Decreto 1083 del 26 de mayo de 2015**, por la cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Función Pública.
- **Ordenanza 018 del 18 de julio de 2003**, con la cual se crea el Instituto Departamental de Salud de Norte de Santander como establecimiento público del orden departamental, adscrito al Departamento Norte de Santander, con personería jurídica, patrimonio propio, autonomía administrativa y financiera.
- **Acuerdo 019 de 29 de septiembre de 2003**, por el cual se adopta la estructura organizacional específica del Instituto Departamental de Salud Norte de Santander.
- **Acuerdo No. 05 del 24 de marzo de 2021**, Manual Especifico de Funciones y de Competencias laborales para los empleos de la planta global del Instituto Departamental de Salud de Norte de Santander y sus modificatorios.
- **Acuerdo No. 015 del 17 de diciembre de 2024**, Planta de Personal del Instituto Departamental de Salud de Norte de Santander.
- **Acuerdo 16 del 17 de diciembre de 2025**. Plan de Cargos y Asignaciones Civiles del Instituto Departamental de Salud de Norte de Santander, vigencia 2026

	<b>DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO</b>	 <b>Gobernación de Norte de Santander</b> <small>Instituto Departamental de Salud</small>
<b>Código: F-DE-PE05-04</b> <b>Versión: 05</b>	<b>COMUNICACION INTERNA</b>	<b>Página 4 de 6</b>



## ESTRUCTURA DE LA PLANTA DE EMPLEOS ACTUAL

Los empleos que conforman planta del INSTITUTO DEPARTAMENTAL DE SALUD DE NORTE DE SANTANDER, los cuales está organizados en dos planta: Una estructural compuesta por empleos de naturaleza de libre nombramiento y remoción y términos fijo se encuentra inscritos al Despacho de la Entidad en el cual contemplan cinco (5) empleos representando un 2% de los empleos y una planta global de 205 empleos, representa el 98%; de los cuales 200 son empleos de carrera y 4 empleos trabajadores oficiales, la planta de personal actualmente está aprobada mediante Acuerdo No. 15 del 17 de diciembre de 2024 así:

Código	Grado	Denominación del empleo	Nivel jerárquico	Naturaleza del empleo	Cantidad de cargos
<b>DESPACHO</b>					
050	14	Director	Directivo	Libre Nombramiento y Remoción	1
105	11	Asesor	Asesor	Libre Nombramiento y Remoción	2
105	10	Asesor	Asesor	Libre Nombramiento y Remoción	1
222	10	Profesional especializado	Profesional	Libre Nombramiento y Remoción	1
<b>PLANTA DE PERSONAL GLOBAL</b>					
222	12	Profesional especializado	Profesional	Carrera Administrativa	1
222	11	Profesional especializado	Profesional	Carrera Administrativa	3
222	12	Profesional especializado	Profesional	Carrera Administrativa	2
222	11	Profesional especializado	Profesional	Carrera Administrativa	1
222	10	Profesional especializado	Profesional	Carrera Administrativa	1
222	10	Profesional especializado	Profesional	Carrera Administrativa	1
219	12	Profesional universitario	Profesional	Carrera Administrativa	1
219	10	Profesional universitario	Profesional	Carrera Administrativa	3
219	11	Profesional universitario	Profesional	Carrera Administrativa	1
219	9	Profesional universitario	Profesional	Carrera Administrativa	4
219	9	Profesional universitario	Profesional	Carrera Administrativa	1
219	7	Profesional universitario	Profesional	Carrera Administrativa	4
367	8	Técnico administrativo	Técnico	Carrera Administrativa	4
367	7	Técnico administrativo	Técnico	Carrera Administrativa	7
407	8	Auxiliar administrativo	Asistencial	Carrera Administrativa	1
407	5	Auxiliar administrativo	Asistencial	Carrera Administrativa	12
440	5	Secretario	Asistencial	Carrera Administrativa	13

	<b>DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO</b>	 <b>Gobernación de Norte de Santander</b> <small>Instituto Departamental de Salud</small>
<b>Código: F-DE-PE05-04</b> <b>Versión: 05</b>	<b>COMUNICACION INTERNA</b>	<b>Página 5 de 6</b>

472	5	Ayudante	Asistencial	Carrera Administrativa	1
480	4	Conductor	Asistencial	Carrera Administrativa	4
487	4	Operario	Asistencial	Carrera Administrativa	1
222	11	Profesional especializado	Profesional	Carrera Administrativa	5
222	10	Profesional especializado	Profesional	Carrera Administrativa	4
219	11	Profesional universitario	Profesional	Carrera Administrativa	2
219	10	Profesional universitario	Profesional	Carrera Administrativa	4
219	10	Profesional universitario	Profesional	Carrera Administrativa	1
222	9	Profesional especializado	Profesional	Carrera Administrativa	2
242	10	Profesional especializado área salud	Profesional	Carrera Administrativa	1
219	9	Profesional universitario	Profesional	Carrera Administrativa	1
219	9	Profesional universitario	Profesional	Carrera Administrativa	2
237	10	Profesional universitario área salud	Profesional	Carrera Administrativa	4
237	11	Profesional universitario área salud	Profesional	Carrera Administrativa	1
237	9	Profesional universitario área salud	Profesional	Carrera Administrativa	6
323	8	Técnico área salud	Técnico	Carrera Administrativa	1
367	8	Técnico administrativo	Técnico	Carrera Administrativa	1
367	7	Técnico administrativo	Técnico	Carrera Administrativa	1
367	8	Técnico administrativo	Técnico	Carrera Administrativa	1
323	6	Técnico área salud	Técnico	Carrera Administrativa	23
407	5	Auxiliar administrativo	Asistencial	Carrera Administrativa	1
412	7	Auxiliar área salud	Asistencial	Carrera Administrativa	2
222	9	Profesional especializado	Profesional	Carrera Administrativa	1
219	9	Profesional universitario	Profesional	Carrera Administrativa	1
323	7	Técnico área salud	Técnico	Carrera Administrativa	2
323	7	Técnico área salud	Técnico	Carrera Administrativa	1
407	5	Auxiliar administrativo	Asistencial	Carrera Administrativa	1
412	5	Auxiliar área salud	Asistencial	Carrera Administrativa	66
440	5	Secretario	Asistencial	Carrera Administrativa	1
480	4	Conductor	Asistencial	Carrera Administrativa	1
470	3	Auxiliar de servicios generales	Asistencial	Carrera Administrativa	1
		<b>Total de cargos</b>			<b>209</b>

	<b>DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO</b>	 <b>Gobernación de Norte de Santander</b> <small>Instituto Departamental de Salud</small>
<b>Código: F-DE-PE05-04</b> <b>Versión: 05</b>	<b>COMUNICACION INTERNA</b>	<b>Página 6 de 6</b>

## CARACTERIZACION DE PLANTA DE EMPLEOS POR GÉNERO

NIVEL/GENERO	TOTAL EMPLEOS		MASCULINO		FEMENINO		VACANTES	
	2025	2026	2025	2026	2025	2026	2025	2026
DIRECTIVO	1	1	1	1				
ASESOR	3	3	2	2	1	1		
PROFESIONAL	59	59	20	19	38	38	1	2
TECNICO	41	41	17	17	22	22	2	2
ASISTENCIAL	105	105	70	69	31	32	4	4
	209	209	110	108	92	93	7	8

Del total de empleos de la Planta de personal del INSTITUTO DEPARTAMENTAL DE SALUD DE NORTE DE SANTANDER el 52% de los empleos son ocupados por Hombres y el 44 por ciento por mujeres, el 4% restante los empleos no se ha provisto.

## UBICACIÓN DE LOS EMPLEOS SEGÚN EL NIVEL JERARQUICO

Los empleos del INSTITUTO DEPARTAMENTAL DE SALUD DE NORTE DE SANTANDER de acuerdo a los Niveles del Decreto 785 de 2005, y su naturaleza se establecen así:

NIVEL	Total Empleos	Empleos de Carrera	Libre Nombramiento y Remoción	Periodo fijo	Trabajador Oficial
DIRECTIVO	1	0	1	0	
ASESOR	3	0	2	1	
PROFESIONAL	59	58	1	0	
TECNICO	41	41	0	0	
ASISTENCIAL	105	101	0	0	4
	209	200	4	1	4

## COSTO DE LA NOMINA

CONCEPTOS	No. Empleos	Costo de Nomina - 2024	Proyección Costo de Nómina -2025
FUNCIONMAIENTO E INVERSION	209	19.530.860.972	
FUNCIONMAIENTO E INVERSION	209		21.356.133.252