Código: F-DE-PE05-05 Versión: 04	DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO	Gobernación de Norte de Santander
	COMUNICACIÓN INTERNA	Página 1 de 1

PLAN ANUAL DE CAPACITACIONES 2026

PLAN ANUAL DE CAPACITACIONES BASADO EN LA ESTRUCTURA DE LA RESOLUCIÓN 0312 DE 2019

OBJETIVO DEL SGSST	Potenciar las actividades de promoción y prevención para preservar el bienestar integral (físico, mental y social) de los colaboradores, fomentando una cultura de autocuidado y desempeño seguro
OBJETIVO ESPECIFICO	Fomentar el compromiso y la participación activa de los colaboradores en los espacios de capacitación del SG-SST, asegurando prácticas de trabajo seguras y una disminución real de los eventos adversos
META	80% del cumplimiento de las actividades programadas
INDICADOR DE CUMPLIENTO	Porcentaje de ejecución (Establece el cumplimiento de las actividades ejecutadas con respecto a las actividades programadas)
PRESUPUESTO	Sujeto a la disponibilidad o asignación presupuestal del IDS

PLAN ANUAL DE CAPACITACIONES BASADO EN LA ESTRUCTURA DE LA RESOLUCIÓN 0312 DE 2019

ACTIVIDAD EJECUTADA	1
ACTIVIDAD PROGRAMADA	1

FASES DE CICO DEL SG SST	CAPACITACION	OBJETIVO DEL SGSST	INTENSIDAD HORARIA	DOCUMENTO DE SOPORTE	FECHA CAPACITACION	CAPACITADOR	DIRIGIDO A	PERSONAS ASISTIERON	PERSONAS PROGRAMADAS
	PLANEACION								
PLANEAR	**RECURSOS**								
	SOCIALIZACION DEL SGSST VENTAJAS DE LA SST	• Garantizar la sostenibilidad y el cumplimiento normativo del SG-SST según el Decreto 1072 de 2015, mediante la ejecución del ciclo PHVA para asegurar que la mejora continua impacte directamente en la reducción de brechas de seguridad identificadas	1	Lista de asistencia Publicación cartelera Correo institucional Poster informativo	PRESENCIAL VIRTUAL (correo electronico)	Equipo SST	Todos los trabajadores		700
	ACTUALIZACION DE NORMAS DE SST cada vez de ser requerido	• Garantizar la sostenibilidad y el cumplimiento normativo del SG-SST según el Decreto 1072 de 2015, mediante la ejecución del ciclo PHVA para asegurar que la mejora continua impacte directamente en la reducción de brechas de seguridad identificadas	1	Lista de asistencia Publicación cartelera Correo institucional Poster informativo	PRESENCIAL VIRTUAL (correo electronico)	Equipo SST	Todos los trabajadores		700
	ROLES, RESPONSABILIDADES Y RENDICION DE CUENTAS	• Garantizar la sostenibilidad y el cumplimiento normativo del SG-SST según el Decreto 1072 de 2015, mediante la ejecución del ciclo PHVA para asegurar que la mejora continua impacte directamente en la reducción de brechas de seguridad identificadas	1	Lista de asistencia Correo institucional Chat	PRESENCIAL VIRTUAL (correo electronico)	Equipo SST	**COPASST** Todos los trabajadores		700
	INSPECCIONES PLANEADAS	• Potenciar las actividades de promoción y prevención para preservar el bienestar integral (físico, mental y social) de los colaboradores, fomentando una cultura de autocuidado y desempeño seguro.	1	Lista de asistencia Correo institucional Chat	PRESENCIAL VIRTUAL (correo electronico)	Equipo SST	**COPASST** Todos los trabajadores		700
	INVESTIGACION DE ACCIDENTES E INCIDENTES DE TRABAJO	• Identificar de manera integral los peligros y evaluar los riesgos para implementar controles efectivos que permitan reducir la tasa de accidentalidad y prevenir la aparición de enfermedades laborales..	1	Lista de asistencia Correo institucional Chat	PRESENCIAL VIRTUAL (correo electronico)	Equipo SST	**COPASST** Todos los trabajadores		700
	FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES DEL COPASST	• Garantizar la sostenibilidad y el cumplimiento normativo del SG-SST según el Decreto 1072 de 2015, mediante la ejecución del ciclo PHVA para asegurar que la mejora continua impacte directamente en la reducción de brechas de seguridad identificadas	1	Lista de asistencia Correo institucional	PRESENCIAL VIRTUAL (correo electronico)	Equipo SST	**COPASST** Todos los trabajadores		700
	FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES DEL COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL, ACOSO LABORAL,	• Garantizar la sostenibilidad y el cumplimiento normativo del SG-SST según el Decreto 1072 de 2015, mediante la ejecución del ciclo PHVA para asegurar que la mejora continua impacte directamente en la reducción de brechas de seguridad identificadas	1	Lista de asistencia Correo institucional	PRESENCIAL VIRTUAL (correo electronico)	Equipo SST	**COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL** Todos los trabajadores		700
	COMUNICACIÓN ASERTIVA, RESOLUCION DE CONFLICTOS, TRABAJO EN EQUIPO Y LIDERAZO PROTOCOLOS PSICOSOCIALES	• Potenciar las actividades de promoción y prevención para preservar el bienestar integral (físico, mental y social) de los colaboradores, fomentando una cultura de autocuidado y desempeño seguro.	1	Lista de asistencia Correo institucional Chat	PRESENCIAL VIRTUAL (correo electronico)	Equipo SST	**COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL** Todos los trabajadores		700
	INDUCCION, REINDUCCION, CAPACITACION: SGSST, COPASST, Comité de convivencia laboral, Reporte AT IT, Politicas, Identificación de peligros, emergencias, pausas activas, responsabilidades. En cualquier momento de ser requerido	• Garantizar la sostenibilidad y el cumplimiento normativo del SG-SST según el Decreto 1072 de 2015, mediante la ejecución del ciclo PHVA para asegurar que la mejora continua impacte directamente en la reducción de brechas de seguridad identificadas	1	Lista de asistencia Publicación cartelera Correo institucional	PRESENCIAL VIRTUAL (correo electronico)	Equipo SST	Todos los trabajadores		700
	GESTION INTEGRAL DEL SG SST								
	POLITICAS Y REGLAMENTO DE SST	• Garantizar la sostenibilidad y el cumplimiento normativo del SG-SST según el Decreto 1072 de 2015, mediante la ejecución del ciclo PHVA para asegurar que la mejora continua impacte directamente en la reducción de brechas de seguridad identificadas	1	Todas las sedes Carteleras	PRESENCIAL PUBLICADO EN CADA UNA DE LAS SEDES VIRTUAL	Equipo SST	Todos los trabajadores		700
HACER	**GESTION DE LA SALUD**								
	AT-IT ACTOS INSEGUROS	• Potenciar las actividades de promoción y prevención para preservar el bienestar integral (físico, mental y social) de los colaboradores, fomentando una cultura de autocuidado y desempeño seguro.	1	Lista de asistencia Publicación cartelera Correo institucional	PRESENCIAL VIRTUAL (correo electronico)	Equipo SST	Todos los trabajadores , correo Institucional , lista De Asistencia		700
	PAUSAS ACTIVAS-HIGIENE POSTURAL adopción de hábitos ergonómicos saludables. **AUTOCUIDADO**	• Potenciar las actividades de promoción y prevención para preservar el bienestar integral (físico, mental y social) de los colaboradores, fomentando una cultura de autocuidado y desempeño seguro.	1	Lista de asistencia Publicación cartelera Rosetal Correo institucional	PRESENCIAL VIRTUAL (correo electronico)	Equipo SST , Seguros Bolivar	Todos los trabajadores Sede Rosetal, Subgrupo Controlo De Vectores , Laboratorio Salud Publica cada vez que se envia un correo institucional se socializa pausas activas e higiene postural		700
	RIESGO PSICOSOCIAL Comunicación Asertiva, Resolución de Conflictos, Trabajo en Equipo y Liderazgo Medidas de Prevención en Riesgo Psicosocial, Acoso Laboral Manejo de Estres, Sindrome de Burnout Protocolos en riesgo psicosocial Semana de la Salud Mental. **JORNADA DE INTERVENCION EN RIESGO PSICOSOCIAL**	• Potenciar las actividades de promoción y prevención para preservar el bienestar integral (físico, mental y social) de los colaboradores, fomentando una cultura de autocuidado y desempeño seguro.	1	Lista de asistencia Publicación cartelera Correo institucional	PRESENCIAL VIRTUAL (correo electronico)	Equipo SST	Todos los trabajadores		700
	PREVENCION DE ALCOHOL, TABACO Y SUSTANCIAS PSICOACTIVAS	• Potenciar las actividades de promoción y prevención para preservar el bienestar integral (físico, mental y social) de los colaboradores, fomentando una cultura de autocuidado y desempeño seguro.	1	Lista de asistencia Publicación cartelera web Correo institucional	PRESENCIAL VIRTUAL (correo electronico)	Equipo SST	Todos los trabajadores		700
	HIGIENE VISUAL cuidado visual dirigidas a concientizar a los Trabajadores en la Higiene visual y la importancia del control y evaluación anual en la EPS tratante.	• Potenciar las actividades de promoción y prevención para preservar el bienestar integral (físico, mental y social) de los colaboradores, fomentando una cultura de autocuidado y desempeño seguro.	1	Lista de asistencia Correo electronico institucional	PRESENCIAL VIRTUAL (correo electronico)	Equipo SST	Todos los trabajadores		700
	FOMENTOS DE ESTILOS DE VIDA Y TRABAJO SALUDABLE. sensibilización por medios escritos o impresos que indiquen la Importancia de la actividad física regular dentro de la población. sobrepeso e hipertension	• Potenciar las actividades de promoción y prevención para preservar el bienestar integral (físico, mental y social) de los colaboradores, fomentando una cultura de autocuidado y desempeño seguro.	1	Lista de asistencia Poster informativo Correo institucional	PRESENCIAL VIRTUAL (correo electronico)	Equipo SST	Todos los trabajadores		700
	TONO CONVERSACIONAL	• Potenciar las actividades de promoción y prevención para preservar el bienestar integral (físico, mental y social) de los colaboradores, fomentando una cultura de autocuidado y desempeño seguro.	1	Lista de asistencia Publicación cartelera web Correo institucional	PRESENCIAL VIRTUAL (correo electronico)	Equipo SST	Todos los trabajadores		700
	RIESGO BIOMECANICO Prevencion de Caidas al mismo y distinto nivel	• Potenciar las actividades de promoción y prevención para preservar el bienestar integral (físico, mental y social) de los colaboradores, fomentando una cultura de autocuidado y desempeño seguro.	1	Lista de asistencia Correo electronico institucional	PRESENCIAL VIRTUAL (correo electronico)	Equipo SST	Todos los trabajadores		700
	PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN FECHAS ESPECIALES Dia de la mujer 8 marzo Dia del hombre 19 marzo Día mundial de la felicidad. 20 marzo Día mundial de la obesidad 2 marzo Día Mundial de la Salud 7 abril Día Mundial de la Higiene de Manos 5 mayo Día mundial sin tabaco 31 mayo Día Mundial del Cáncer de Próstata 17 junio Día mundial para la prevención del suicidio 10 septiembre Dia del amor y la amistad 19 septiembre Día Mundial de los Estilos de Vida Saludable 24 septiembre Día internacional de la salud mental 10 octubre Día Mundial del Lavado de Manos 15 octubre Día Mundial de la Alimentación 16 octubre Día Mundial de la Lucha contra el Cáncer de Mama 19 octubre Día Mundial de la Diabetes 14 noviembre	• Potenciar las actividades de promoción y prevención para preservar el bienestar integral (físico, mental y social) de los colaboradores, fomentando una cultura de autocuidado y desempeño seguro.	1	Correo electronico institucional	PRESENCIAL VIRTUAL (correo electronico)		Todos los trabajadores		700
	PROMOCION Y PREVENCION SEMANA DE LA SALUD PAUSAS ACTIVAS, ESTILOS DE VIDA SALUDABLE, RIESGO VISUAL, CONSUMO DE ALCOHOL Y BENEFICIOS DE DORMIR BIEN, SOCIALIZACION, SEMANA DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO. JORNADA DE SALUD MENTAL **PROGRAMAS DE VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA** DE RIESGO CARDIOVASCULAR, AUDITIVO, ERGONOMICO, PSICOSOCIAL, RESPIRATORIO Y VISUAL Y VISITA ANUAL AL MEDICO GENERAL campañas toma de Tensión arterial como mecanismo primario de tamizaje y control del riesgo cardiovascular,	• Potenciar las actividades de promoción y prevención para preservar el bienestar integral (físico, mental y social) de los colaboradores, fomentando una cultura de autocuidado y desempeño seguro.	1	Lista de asistencia Correo institucional	PRESENCIAL VIRTUAL (correo electronico)	Equipo SST-EVS	Todos los trabajadores		700
	GESTIÓN DE PELIGROS Y RIESGOS								
	MATRIZ DE IDENTIFICACION DE PELIGROS	• Identificar de manera integral los peligros y evaluar los riesgos para implementar controles efectivos que permitan reducir la tasa de accidentalidad y prevenir la aparición de enfermedades laborales.	1	Lista de asistencia Publicación cartelera web Correo institucional	PRESENCIAL VIRTUAL (correo electronico)	Equipo SST	Todos los trabajadores		700
	ELEMENTOS DE PROTECCION PERSONAL	• Potenciar las actividades de promoción y prevención para preservar el bienestar integral (físico, mental y social) de los colaboradores, fomentando una cultura de autocuidado y desempeño seguro.	1	Lista de asistencia Publicación cartelera Correo institucional	PRESENCIAL VIRTUAL (correo electronico)	Equipo SST	Todos los trabajadores		700
	ORDEN Y ASEO **SOSTENIBILIDAD**	• Potenciar las actividades de promoción y prevención para preservar el bienestar integral (físico, mental y social) de los colaboradores, fomentando una cultura de autocuidado y desempeño seguro.	1	Lista de asistencia Publicación cartelera web Correo institucional	PRESENCIAL VIRTUAL (correo electronico)	Equipo SST	Todos los trabajadores		700
	MEDIDAS DE PREVENCION RIESGO BIOLOGICO-BIOSEGURIDAD	• Potenciar las actividades de promoción y prevención para preservar el bienestar integral (físico, mental y social) de los colaboradores, fomentando una cultura de autocuidado y desempeño seguro.	1	Lista de asistencia web Correo institucional	PRESENCIAL VIRTUAL (correo electronico)	Equipo SST	trabajadores del LSP vectores		700
	USO DE EQUIPOS DE COMPUTO RADIACIONES IONIZANTES Y NO IONIZANTES	• Potenciar las actividades de promoción y prevención para preservar el bienestar integral (físico, mental y social) de los colaboradores, fomentando una cultura de autocuidado y desempeño seguro.	1	Lista de asistencia Publicación cartelera. Correo electronico Institucional	PRESENCIAL VIRTUAL (correo electronico)	Equipo SST	todos los trabajadores , publicado en carteleras y baños de la entida		700
	MANIPULACION MANUAL DE CARGAS, USOS Y CUIDADOS, MANEJO DE SUSTANCIAS QUIMICAS	• Potenciar las actividades de promoción y prevención para preservar el bienestar integral (físico, mental y social) de los colaboradores, fomentando una cultura de autocuidado y desempeño seguro.	1	Lista de asistencia Publicación cartelera web Correo institucional	PRESENCIAL VIRTUAL (correo electronico)	Equipo SST	Todos los trabajadores		700
	RIESGO PUBLICO SEGURIDAD VIAL PLAN ESTRATEGICO DE SEGURIDAD VIAL	Cumplir el plan estratégico de seguridad vial	1	Lista de asistencia Correo institucional	PRESENCIAL VIRTUAL (correo electronico)	Equipo SST	Todos los trabajadores		700
	INSPECCIONES PLANEADAS	• Potenciar las actividades de promoción y prevención para preservar el bienestar integral (físico, mental y social) de los colaboradores, fomentando una cultura de autocuidado y desempeño seguro.	1	Lista de asistencia Correo institucional	PRESENCIAL VIRTUAL (correo electronico)	Equipo SST	Todos los trabajadores		700
	GESTIÓN DE LAS AMENAZAS								
	FORMACIÓN TEORICA ESPECIFICA EN EMERGENCIAS POR TIPO DE BRIGADA.	• Garantizar la sostenibilidad y el cumplimiento normativo del SG-SST según el Decreto 1072 de 2015, mediante la ejecución del ciclo PHVA para asegurar que la mejora continua impacte directamente en la reducción de brechas	1	LISTA DE ASISTENCIA	PRESENCIAL VIRTUAL (correo electronico)	ARL SURA-EQUIPO SST	Brigadistas		700
	PLAN DE EVACUACION	• Garantizar la sostenibilidad y el cumplimiento normativo del SG-SST según el Decreto 1072 de 2015, mediante la ejecución del ciclo PHVA para asegurar que la mejora continua impacte directamente en la reducción de brechas de seguridad identificadas	1	Lista de asistencia Publicación cartelera web	PRESENCIAL VIRTUAL (correo electronico)	Equipo SST	Brigadistas Todos los trabajadores		700
	SIMULACRO DE ATENCION A VICTIMAS, SISMO, INCENDIO	• Garantizar la sostenibilidad y el cumplimiento normativo del SG-SST según el Decreto 1072 de 2015, mediante la ejecución del ciclo PHVA para asegurar que la mejora continua impacte directamente en la reducción de brechas	1	Lista de asistencia Publicación cartelera web	PRESENCIAL VIRTUAL (correo electronico)	ARL SURA-EQUIPO SST	Brigadistas Todos los trabajadores		700
	FUNCIONES RESPONSABILIDADES DE LOSBI	• Garantizar la sostenibilidad y el cumplimiento normativo del SG-SST según el Decreto 1072 de 2015, mediante la ejecución del ciclo PHVA para asegurar que la mejora continua impacte directamente en la reducción de brechas de seguridad identificadas	1	Lista de asistencia web	PRESENCIAL VIRTUAL (correo electronico)	Equipo SST	Brigadistas Todos los trabajadores		700
	PRIMEROS AUXILIOS	• Garantizar la sostenibilidad y el cumplimiento normativo del SG-SST según el Decreto 1072 de 2015, mediante la ejecución del ciclo PHVA para asegurar que la mejora continua impacte directamente en la reducción de brechas	1	Lista de asistencia Publicación cartelera web	PRESENCIAL VIRTUAL (correo electronico)	ARL SURA-EQUIPO SST	Brigadistas		700
	EXTINCION DE INCENDIOS	• Garantizar la sostenibilidad y el cumplimiento normativo del SG-SST según el Decreto 1072 de 2015, mediante la ejecución del ciclo PHVA para asegurar que la mejora continua impacte directamente en la reducción de brechas	1	Lista de asistencia Publicación cartelera web	PRESENCIAL VIRTUAL (correo electronico)	Equipo SST	Brigadistas		700
VERIFICA	**VERIFICACIÓN**								
	Auditorias Internas	• Garantizar la sostenibilidad y el cumplimiento normativo del SG-SST según el Decreto 1072 de 2015, mediante la ejecución del ciclo PHVA para asegurar que la mejora continua impacte directamente en la reducción de brechas	1	Lista de asistencia Correo institucional Chat	PRESENCIAL VIRTUAL (correo electronico)	Equipo SST	COPASST Todos los trabajadores		4
ACTUAR	**MEJORA CONTINUA**								
	LECCIONES APRENDIDAS CADA VEZ QUE SEA REQUERIDA	• Garantizar la sostenibilidad y el cumplimiento normativo del SG-SST según el Decreto 1072 de 2015, mediante la ejecución del ciclo PHVA para asegurar que la mejora	1	Cada vez de ser requerido Lista de asistencia Web	PRESENCIAL VIRTUAL (correo electronico)	Equipo SST	Todos los trabajadores		700
	ARL SURA PLAN DE TRABAJO 2026								
				Lista de asistencia Web	PRESENCIAL VIRTUAL (correo electronico)	ARL SURA	Todos los trabajadores		700
				Lista de asistencia Web	PRESENCIAL VIRTUAL (correo electronico)	ARL SURA	Todos los trabajadores		700
				Lista de asistencia Web	PRESENCIAL VIRTUAL (correo electronico)	ARL SURA	Todos los trabajadores		700
				Lista de asistencia Web	PRESENCIAL VIRTUAL (correo electronico)	ARL SURA	Todos los trabajadores		700
	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO 2026								

CAPACITACION	Recursos H	Recursos T	Recursos F	Enero P	Enero E	Febrero P	Febrero E	Marzo P	Marzo E	Abril P	Abril E	Mayo P	Mayo E	Junio P	Junio E	Julio P	Julio E	Agosto P	Agosto E	Septiembre P	Septiembre E	Octubre P	Octubre E	Noviembre P	Noviembre E	Diciembre P	Diciembre E
SOCIALIZACION DEL SGSST VENTAJAS DE LA SST	X	X	X																	1							
ACTUALIZACION DE NORMAS DE SST	X	X	X											1										1			
ROLES, RESPONSABILIDADES Y RENDICION DE CUENTAS	X	X	X																	1							
INSPECCIONES PLANEADAS	X	X	X															1									
INVESTIGACION DE ACCIDENTES E INCIDENTES DE TRABAJO	X	X	X											1													
FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES DEL COPASST	X	X	X					1																			
FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES DEL COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL	X	X	X					1																			
COMUNICACIÓN ASERTIVA, RESOLUCION DE CONFLICTOS…	X	X	X							1						1						1					
INDUCCION, REINDUCCION, CAPACITACION	x	X	X			1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1	
POLITICAS Y REGLAMENTO DE SST	X	X	X	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1	
AT-IT ACTOS INSEGUROS	X	X	X							1								1									
PAUSAS ACTIVAS-HIGIENE POSTURAL	X	X	X			1		1		1		1		1		1		1		1		1		1			
RIESGO PSICOSOCIAL	X	X	X			1		1		1		1		1		1		1		1		1		1			
PREVENCION DE ALCOHOL, TABACO Y SUSTANCIAS PSICOACTIVAS	X	X	X							1										1							
HIGIENE VISUAL	X	X	X							1										1							
FOMENTOS DE ESTILOS DE VIDA Y TRABAJO SALUDABLE	X	X	X							1										1							
TONO CONVERSACIONAL	X	X	X							1										1							
RIESGO BIOMECANICO	X	X	X					1										1									
PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN FECHAS ESPECIALES								1		1		1		1						1		1		1			
PROMOCION Y PREVENCION SEMANA DE LA SALUD	X	X	X							1										1							
MATRIZ DE IDENTIFICACION DE PELIGROS	X	X	X									1															
ELEMENTOS DE PROTECCION PERSONAL	X	X	X											1													
ORDEN Y ASEO SOSTENIBILIDAD	X	X	X											1													
MEDIDAS DE PREVENCION RIESGO BIOLOGICO-BIOSEGURIDAD	X	X	X																			1					
USO DE EQUIPOS DE COMPUTO	X	X	X															1									
MANIPULACION MANUAL DE CARGAS	X	X	X									1										1					
RIESGO PUBLICO SEGURIDAD VIAL	X	X	X							1												1					
INSPECCIONES PLANEADAS	X	X	X											1													
FORMACIÓN TEORICA ESPECIFICA EN EMERGENCIAS	X	X	X											1													
PLAN DE EVACUACION	X	X	X											1													
SIMULACRO DE ATENCION A VICTIMAS, SISMO, INCENDIO	X	X	X											1													
FUNCIONES RESPONSABILIDADES DE LOSBI	X	X	X											1													
PRIMEROS AUXILIOS	X	X	X											1													
EXTINCION DE INCENDIOS	X	X	X											1													
Auditorias Internas	X	X	X																					1			
LECCIONES APRENDIDAS	X	X	X																								
ARL SURA 1	X	X	X																								
ARL SURA 2	X	X	X																								
ARL SURA 3	X	X	X																								
ARL SURA 4	X	X	X																								

MONITOREO CUMPLIMIENTO DE ACTIVIDADES	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre
P -Numero de actividades programadas	1	4	8	13	7	16	5	8	12	9	7	2
E- Numero de actividades ejecutadas	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Porcentaje de cumplimiento del mes	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

FECHA DE REALIZACION DEL PAC 29/01/2026

FECHA DE ACTUALIZACION CADA VEZ DE SER REQUERIDO

PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO ANUAL DEL PAC 2025= 107,41%

LIDER SST	REPRESENTANTE LEGAL	REPRESENTANTE COPASST
REALIZO	APROBO	REVISO

NOTA: El Cronograma está sujeto a modificación de acuerdo a disponibilidad de Proveedores o recursos financieros para la ejecución de las actividades,
Dicho plan de capacitacion se articulara con el plan de trabajo de la ARL cuando la ARL envie la informacion

	SOCIALIZACION IDS
	SOCIALIZACION ARL