	DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO	
Código: F-DE-PE05-04 Versión: 05	COMUNICACIÓN INTERNA	Página 1 de 1

PLAN ANUAL DE TRABAJO DEL SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO 2026

OBJETIVO DEL SGSST	Garantizar la sostenibilidad y el cumplimiento normativo del SG-SST según el Decreto 1072 de 2015, mediante la ejecución del ciclo P
META	80% del cumplimiento de las actividades programadas
INDICADOR DE CUMPLIMIENTO	Porcentaje de ejecución de la actividades planeadas
ASIGNACION DE RECURSOS FINANCIEROS, HUMANOS TECNICOS Y TECNOLOGICOS	Sujeto a la disponibilidad o asignación presupuestal del IDS
	PLAN DE TRABAJO ANUAL BASADO EN LA ESTRUCTURA DE LA RESOLUCIÓN 0312 DE 2019
ACTIVIDAD EJECUTADA	1
ACTIVIDAD PROGRAMADA	1

FASES DE CICO DEL SG SST	ELEMENTOS DEL SG SST	Actividad	Responsable	Meta	Recursos			ENERO		Febrero		Marzo		Abril		Mayo		Junio		Julio		Agosto		Septiembre		Octubre		Noviembre		Diciembre	
								P	E	P	E	P	P	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E
	ACTIVIDADES DEL PLAN ANUAL DE TRABAJO VIGENCIA 2026																														
	Recursos Financieros	Asignación de recursos Económicos para el SG SST: establecer de acuerdo con la priorización de la Matriz de Identificación de Peligros y Valoración de riesgos, con el fin de plasmarla en el presupuesto para que el mismo sea revisado y aprobado por el representante legal. Revisión del documento	Director Líder del SG SST	Desarrollar el 100% de la actividad planteada	X	X	X			1																					
		Contratacion de personal idoneo como apoyo a las actividades del SGSST	Director Coordinación de recursos humanos Líder del SG SST	Desarrollar el 100% de la actividad planteada	X	X	X	1																							
	Programa de Inducción, Reinducción y capacitación	Revisión del programa Elaboración o ajuste del Plan anual de capacitaciones: incluir actividades relacionadas con el SG SST, teniendo en cuenta la priorización de la matriz de identificación de peligros y valoración de riesgos, capacitación para COPASST, Comité de Convivencia Laboral, Brigada de Emergencias y Lider y equipo del SG SST .	Director Coordinación de recursos humanos Líder del SG SST	Desarrollar el 100% de la actividad planteada	X	X	X	1																							
		Ejecución del plan anual de capacitaciones, asignacion de actividades	Lider del SG SST	Desarrollar el 100% de la actividad planteada	X	X	X			1		1		1		1		1		1		1		1		1		1			
	Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo	Revisión documental Elecciones COPASST 2026-2028	Lider del SG SST	Desarrollar el 100% de la actividad planteada	X	X	X					1																			
		Reuniones	Líder del SG SST Comité Paritario de SST	Desarrollar el 100% de la actividad planteada	X	X	X	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1	
	Comité de Convivencia	Revisión documental Elecciones COVILA 2026-2028	Lider del SG SST	Desarrollar el 100% de la actividad planteada	X	X	X					1																			
		Reuniones mensuales	Lider del SG SST Comité de Convivencia	Desarrollar el 100% de la actividad planteada	X	X	X	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1	
	GESTION INTEGRAL DEL SG SST																														
	Perfil sociodemográfica	Aplicación y Tabulación	Lider del SG SST	Desarrollar el 100% de la actividad planteada	X	X	X					1		1		1															
		Elaboración de informe de resultados		Desarrollar el 100% de la actividad planteada	X	X	X											1													
	Políticas del SGSST	Publicación	Director Lider del SG SST Comité Paritario de SST	Desarrollar el 100% de la actividad planteada	X	X		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1	
		Revisión y/o actualización documental		Desarrollar el 100% de la actividad planteada	X	X	X			1																					
	Reglamento de Seguridad y Salud en el Trabajo	Publicar	Director Lider del SG SST Comité Paritario de SST	Desarrollar el 100% de la actividad planteada	X	X	X	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1	
		Revisión y/o actualización documental		Desarrollar el 100% de la actividad planteada	X	X	X									1															
	Evaluación del SGSST	Actualización Envío plan de mejora de la vigencia 2025 a la ARL	Director Lider del SG SST	Desarrollar el 100% de la actividad planteada	X	X	X									1														1	
	Manual del SG SST	Revisión y/o actualización documental	Director Lider del SG SST	Desarrollar el 100% de la actividad planteada	X	X	X											1													
	Plan Anual de Trabajo	Elaboración del documento	Director Lider del SG SST	Desarrollar el 100% de la actividad planteada	X	X	X	1																							
		Ajustes y asignación de fechas de ejecución de actividades del SG SST	Director Lider del SG SST	Desarrollar el 100% de la actividad planteada	X	X	X	1																							
	Objetivos, metas e indicadores del SG de Seguridad y Salud en el Trabajo	Gestión de los Indicadores	Lider del SG SST Comité Paritario de SST	Desarrollar el 100% de la actividad planteada	X	X	X	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1	
		Revisión gerencial de los indicadores	Director	Desarrollar el 100% de la actividad planteada	X	X	X																							1	
		Revisión y/o actualización documental de los objetivos	Lider del SG SST Comité Paritario de SST	Desarrollar el 100% de la actividad planteada	X	X	X	1																							
	Comunicación, Participación y Consulta	Estrategia de socializacion de temas en SST a traves del correo institucional y pagina web	Lider del SG SST Comité Paritario de SST Coordinación de planeación	Desarrollar el 100% de la actividad planteada	X	X	X			1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1	
		Revisión y/o actualización documental	Lider del SG SST	Desarrollar el 100% de la actividad planteada	X	X	X											1													
	Rendición de cuentas, Roles y responsabilidades	Gestión y desarrollo de la rendición de cuentas	Lider del SG SST	Desarrollar el 100% de la actividad planteada	X	X	X																							1	
		Socializar al COPASST	Lider del SG SST Comité Paritario de SST	Desarrollar el 100% de la actividad planteada	X	X	X																							1	
		Revisión y/o actualización documental	Lider del SG SST	Desarrollar el 100% de la actividad planteada	X	X	X																					1			
	Matriz de Requisitos Legales	Revisión de la matriz.	Director Lider del SG SST Comité Paritario de SST	Desarrollar el 100% de la actividad planteada	X	X	X							1														1			
		Actualización de la normatividad que le aplica a la empresa cada vez de ser requerido	Lider del SG SST	Desarrollar el 100% de la actividad planteada	X	X	X																								
	Gestión Documental	Revisión y/o actualización documental	Lider del SG SST	Desarrollar el 100% de la actividad planteada	X	X	X							1		1		1													
	Adquisiciones y compras	Revisión y/o actualización documental	Lider del SG SST	Desarrollar el 100% de la actividad planteada	X	X	X							1																	
	Gestión del Cambio	Identificación de cambios y diligenciamiento en formato manejo del cambio de ser requerido	Lider del SG SST	Desarrollar el 100% de la actividad planteada	X	X	X																								
		Revisión y/o actualización documental	Lider del SG SST	Desarrollar el 100% de la actividad planteada	X	X	X							1																	
HACER	**GESTION DE LA SALUD**																														
	Procedimiento de reporte de AT IT	Revisión y/o actualización documental	Lider del SG SST	Desarrollar el 100% de la actividad planteada	X	X	X							1																	
		Investigación y conformación del comité de accidentes de trabajo cada vez de ser requerido	Lider del SG SST Comité Paritario de SST	Desarrollar el 100% de la actividad planteada	X	X	X																								
		reporte de accidente de trabajo cada vez de ser requerido	Lider del SG SST Comité Paritario de SST	Desarrollar el 100% de la actividad planteada	X	X	X																								
	Procedimiento de exámenes médicos ocupacionales	Revisión y/o actualización documental	Lider del SG SST	Desarrollar el 100% de la actividad planteada	X	X	X									1															
		Exámenes Ocupacionales ingreso, periódicos y retiro cada vez de ser requerido EMO CONTRATISTAS, Análisis de los resultados, Socializacion de los resultados a los contratistas	IPS Lider y equipo del SG SST, gestion desde I semestre	Desarrollar el 100% de la actividad planteada	X	X	X			1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1	
		Exámenes Ocupacionales ingreso, periodicos y retiro cada vez de ser requerido EMO PLANTA, realización de emo para el personal de planta con su Análisis de los resultados de informe de condiciones de salud	IPS equipo del SG SST, gestion desde I semestre	Desarrollar el 100% de la actividad planteada	X	X	X			1		1		1		1		1		1		1									
	SVE	SVE sicosocial ejecusion del pve sicosicial correlacionar PAC aplicación de bateria de riesgo sicosocial de ser requerido jornada de salud mental	Psicólogo con licencia SST Lider del SGSST	Desarrollar el 100% de la actividad planteada	X	X	X					1		1		1		1		1		1		1		1		1			
		SVE osteomuscular ejecusion del pve osteomuscular correlacionar pac analisis de puesto de trabajo de ser requerido	fisioterapeuta o terapia respiratoria con licencia SST Lider del SGSST	Desarrollar el 100% de la actividad planteada	X	X	X			1		1		1		1		1		1		1		1		1		1			
		PVE de condiciones de salud ejecusion del programa correlacionar pac	Lider del SGSST ARL	Desarrollar el 100% de la actividad planteada	X	X	X			1		1		1		1		1		1		1		1		1		1			
		PVE respitarorio-quimivo diseño del programa correlacionar pac	Lider del SGSST ARL	Desarrollar el 100% de la actividad planteada	X	X	X			1		1		1		1		1		1		1		1		1		1			
		SVE Riesgo biologico ejecucion del sve ver registro correlacionar pac	Lider del SGSST ARL	Desarrollar el 100% de la actividad planteada	X	X	X			1		1		1		1		1		1		1		1		1		1			
	Programa de pausas activas	Revisión y/o actualización documental articulacion con la asesoria de la ARL	Lider del SGSST ARL	Desarrollar el 100% de la actividad planteada	X	X	X													1											
	Promoción y prevención	**PROGRAMA DE PREVENCION DE ALCOHOL, TABACO Y SUSTANCIAS SICOACTIVAS**																													
		Revisión y/o actualización documental	Lider del SG SST Comité Paritario de SST	Desarrollar el 100% de la actividad planteada	X	X	X											1													
		PROTOCOLO DE VACUNAS																													
		Revisión del documento y seguimiento al esquema de vacunación apoyo y acompañamiento a la jornada de vacunación Jornada de vacuanción 12/8/2025 ENVIO DE CORREO 28/7/2025, 11/8/2025	Lider del SG SST Comité Paritario de SST	Desarrollar el 100% de la actividad planteada	X	X	X			1		1		1		1		1		1		1		1		1		1			
		SEMANA DE LA SALUD																													
		Jornada de la SST: campaña de estilos y hábitos de vida saludable, riesgo cardiovascular, cuidado e higiene de manos, Prevención del Consumo de tabaco, alcohol y sustancias psicoactivas, etc. Espacio de relajacion, activida en pro del bienestar de los colaboradores	Lider y equipo del SG SST COPASST jornada sst abril jornada mental sep-oct	Desarrollar el 100% de la actividad planteada	X	X	X							1												1					
	Registros Estadísticos	Registro de Ausentismo	Lider del SG SS	Desarrollar el 100% de la actividad planteada	X	X	X	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1	
		Registro de Primeros Auxilios	Lider del SG SST Comité Paritario de SST	Desarrollar el 100% de la actividad planteada	X	X	X	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1	
	Programa de reubicación laboral	Revisión y/o actualización documental	Lider del SG SST Comité Paritario de SST	Desarrollar el 100% de la actividad planteada	X	X	X					1																			
		Identificación de casos para ingreso al Programa de Rehabilitación Profesional	EPS ARL Lider SG SST	Desarrollar el 100% de la actividad planteada	X	X	X	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1	
		Actividades de reincorporación Laboral de ser requerido		Desarrollar el 100% de la actividad planteada	X	X	X	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1	
		Actividades de seguimiento a recomendaciones medico laborales cada vez de ser requerido		Desarrollar el 100% de la actividad planteada	X	X	X	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1	
	Matriz de Identificación de Riesgos y Valoración de Peligros	Trabajo de campo para recolección de la información, actualización	Asesor externo Lider del SG SST Comité Paritario de SST	Desarrollar el 100% de la actividad planteada	X	X	X			1		1																			
		Organización de la información recolectada		Desarrollar el 100% de la actividad planteada	X	X	X							1		1															
		Revisión y/o actualización de la matriz o cada vez de ser requerido		Desarrollar el 100% de la actividad planteada	X	X	X																								
		Socialización de la actualizacion de la matriz IPVR al COPASST		Desarrollar el 100% de la actividad planteada	X	X	X													1											
	Programa de EPP	Entrega de EPP	Lider del SG SST Comité Paritario de SST	Desarrollar el 100% de la actividad planteada	X	X	X	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1	
		Reposición de EPP		Desarrollar el 100% de la actividad planteada	X	X	X	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1	
		Revisión de la matriz de EPP,	Lider del SG SS	Desarrollar el 100% de la actividad planteada	X	X	X							1																	
		Revisión y/o actualización documental	Lider del SG SS	Desarrollar el 100% de la actividad planteada	X	X	X							1																	
	Programa de Riesgo Químico	Identificación de expuestos	Lider del SG SST Comité Paritario de SST	Desarrollar el 100% de la actividad planteada	X	X	X							1		1															
		Revisión del Inventario de sustancias químicas por cargo requerido Actualización de una carpeta con las hojas de seguridad por cargo requerido	Lider del SG SST Comité Paritario de SST	Desarrollar el 100% de la actividad planteada	X	X	X							1		1															
		Revisión y/o actualización documental	Lider del SG SST Comité Paritario de SST	Desarrollar el 100% de la actividad planteada	X	X	X									1															
		articulacion con el pve respiratorio	Lider del SG SS	Desarrollar el 100% de la actividad planteada	X	X	X			1		1		1		1		1		1		1		1		1		1			
	Programa de mantenimiento	Revisión y/o actualización documental	Lider del SG SST COPASST Recursos físico mantenimiento de sillas, mantenimiento de aires	Desarrollar el 100% de la actividad planteada	X	X	X											1										1			
		Actividades de mantenimiento correctivo de ser requerido		Desarrollar el 100% de la actividad planteada	X	X	X																								
		Actividades de mantenimiento preventivo FUMIGACIONES, DIARIO, SEMANAL, QUINCENAL, MENSUAL, ETC JORNADA FUMIGACION cada vez de ser requerido		Desarrollar el 100% de la actividad planteada	X	X	X	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1	
	Protocolo de Bioseguridad, Riesgo Biologico	Revision documental, actualización	Lider del SG SST COPASST ARL POSITIVA	Desarrollar el 100% de la actividad planteada	X	X	X			1														1							
		implementación del protocolo		Desarrollar el 100% de la actividad planteada	X	X	X			1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1	
		Seguimiento de casos cuando sean notificados al SGSST		Desarrollar el 100% de la actividad planteada	X	X	X																								
	Programa de orden y aseo	Actividad de orden y aseo seguimiento limpieza y desinfeccion	Lider del SG SST COPASST	Desarrollar el 100% de la actividad planteada	X	X	X	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1	
		Revisión y/o actualización documental		Desarrollar el 100% de la actividad planteada	X	X	X									1															
	Programa de Inspecciones	Inspecciones trimestrales: locativas, extintores	Lider del SG SST COPASST	Desarrollar el 100% de la actividad planteada	X	X	X					1						1						1						1	
		Revisión y/o actualización documental	Lider del SG SST COPASST	Desarrollar el 100% de la actividad planteada	X	X	X									1															
	GESTIÓN DE LAS AMENAZAS																														
	Plan de Prevención, Preparación y Respuesta ante Emergencias.	Conformación/actualizacion de la Brigada	Lider del SG SST Brigadistas	Desarrollar el 100% de la actividad planteada	X	X	X																			1					
		Dotación de los Brigadistas	Director Lider del SG SST Comité de Emergencias	Desarrollar el 100% de la actividad planteada	X	X	X																			1					
		Revisión y/o actualización documental del Plan	Lider del SG SST	Desarrollar el 100% de la actividad planteada	X	X	X																			1					
		Recarga de Extintores	Lider del SG SST Brigadistas	Desarrollar el 100% de la actividad planteada	X	X	X	1																							
		Simulacro	Lider del SG SST Brigadistas	Desarrollar el 100% de la actividad planteada	X	X	X																			1					
		Actualización analisis de vulnerabilidad	Lider del SG SST Brigadistas	Desarrollar el 100% de la actividad planteada	X	X	X																			1					
VERIFICAR	**VERIFICACIÓN**																														
	Auditorias Internas	Selección de Auditor Interno y auditoria del SGSST, contrato auditor externo sep	Director Lider del SG SST COPASST Auditor(es)	Desarrollar el 100% de la actividad planteada	X	X	X																			1					
		Revisión y/o actualización documental		Desarrollar el 100% de la actividad planteada	X	X	X																			1					
		Revisión y análisis del Informe de Auditoria		Desarrollar el 100% de la actividad planteada	X	X	X																					1			
	Revisión por la alta dirección	Reuniones de gerencia para revisión.	Director Lider del SG SST	Desarrollar el 100% de la actividad planteada	X	X	X																							1	
		Informe de revisión por la alta dirección	Director Lider del SG SST	Desarrollar el 100% de la actividad planteada	X	X	X																							1	
		Socialización al COPASST	Director Lider del SG SST COPASST	Desarrollar el 100% de la actividad planteada	X	X	X																							1	
ACTUAR																															
	Acciones Preventivas y correctivas	Aplicación de las medidas preventivas y de control identificadas en la matriz de riesgos, emergencias, investigación de AT IT, reporte de condiciones de seguridad, Gestionar solicitudes en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo, etc.	Director Lider del SG SST COPASST	Desarrollar el 100% de la actividad planteada	X	X	X											1												1	
PLAN ESTRATEGICO DE SEGURIDAD VIAL		Contratar persona idonea para el Diseño de Plan estratégico de seguridad vial	comité de seguridad vial responsable de la ejecusion del PEVS	Desarrollar el 100% de la actividad planteada	X	X	X			1																					
PLAN DE TRABAJO ARL			ARL SURA asesor	Desarrollar el 100% de la actividad planteada	X	X	X																								
			ARL SURA asesor	Desarrollar el 100% de la actividad planteada	X	X	X																								
			ARL SURA asesor	Desarrollar el 100% de la actividad planteada	X	X	X																								
			ARL SURA asesor	Desarrollar el 100% de la actividad planteada	X	X	X																								
			ARL SURA asesor	Desarrollar el 100% de la actividad planteada	X	X	X																								
			ARL SURA asesor	Desarrollar el 100% de la actividad planteada	X	X	X																								
			ARL SURA asesor	Desarrollar el 100% de la actividad planteada	X	X	X																								
			ARL SURA asesor	Desarrollar el 100% de la actividad planteada	X	X	X																								
			ARL SURA asesor	Desarrollar el 100% de la actividad planteada	X	X	X																								
			ARL SURA asesor	Desarrollar el 100% de la actividad planteada	X	X	X																								
			ARL SURA asesor	Desarrollar el 100% de la actividad planteada	X	X	X																								
PLAN DE MEJORA EVALUACION DE ESTANDARES MINIMOS 2025	Acciones a tomar Medidas de prevención y control para intervenir los peligros/riesgos (15%)	4.2.1 Implementacion de medidas de prevención y control frente a peligros/riesgos identificados (2.5%) MEJORAMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA DE LAS SEDES 4.2.5 Mantenimiento periódico de instalaciones, equipos, máquinas, herramientas (2.5%) MEJORAMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA DE LAS SEDES	Director Recursos Fisicos Recursos Humanos	Desarrollar el 100% de la actividad planteada	X	X	X																							1	

FECHA DE REALIZACION DEL PAT: 29/01/2026
FECHA DE ACTUALIZACION DEL PAT:

MONITOREO CUMPLIMIENTO DE ACTIVIDADES	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre
P -Numero de actividades programadas	20	30	32	38	37	34	28	26	27	33	29	27
E- Numero de actividades ejecutadas	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Porcentaje de cumplimiento del mes	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO TOTAL EN EL 2026=

LIDER DEL SG-SST	REPRESENTANTE LEGAL
REALIZO	APROBO

NOTA: El Cronograma está sujeto a modificación de acuerdo a disponibilidad de Proveedores o recursos económicos para la ejecución de las actividades. Adiconalmente el plan anual de trabajo se articula con el plan de trabajo de la ARL, cuando la ARL la envíe al IDS